**نمونه قرارداد کار – استخدام عمومی (فرمت خام)**

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

**۱- مشخصات طرفین**

۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقا/خانم/شرکت ……………………….. فرزند ……………… شماره شناسنامه (ش.ش) …………. شماره ثبت …………… به نشانی …………………………………….………………….. کد پستی ………………………. .

۱-۲ کارگر (کارمند)

آقا / خانم …………………….. فرزند …………………. متولد ………….. شماره شناسنامه(ش.ش) ……………. شماره ملّی …………………. میزان تحصیلات ………………….. نوع و میزان مهارت ……………...… به نشانی …………………………………………………………….. کد پستی ……………………….. .

**۲- نوع قرارداد**

* **قرارداد غیرموقت یا دائمی**
* **قرارداد موقت یا مدت معین**
* **قرارداد معین**
* **قرارداد آزمایشی**
* **قرارداد آموزشی**

۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر (کارمند) به آن اشتغال می یابد

……………………………………………………………………………………………………………………………..

**۴- محل انجام کار**

…………………………………………………………………………………………………………………………….

**۵- تاریخ انعقاد قرارداد**

………………………………………….

**۶- مدت قرارداد :** …………………….

**۷-** **ساعات کار :** ……………………….

 ( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است).

**۸- حق السعی**

۸-۱   مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی …………………………….. ریال (حقوق ماهیانه ……………………………….. ریال).

۸-۲  پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر ……………………………. ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۸-۳  شرح سایر مزایا و امتیازات …………………………………………… .

۹- حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر به حساب شماره ……………………….. شعبه ……………………… توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

**۱۰- بیمه**

به موجب شماره بیمه ……. کارگر در تاریخ ………………………… تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

**۱۱- عیدی و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار**

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد**

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ ………………………………. پرداخت نماید.

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵- این قرارداد در ……….. نسخه و ………… صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ………….. قرار خواهد گرفت.

**محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان                                   محل امضاء و اثر انگشت کارگر**